**Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага директора, заступників директора КНП «ХОССЦ» ХОР**

Заробітна плата директора КНП «ХОССЦ» ХОР формується за принципом законодавчого та договірного регулювання оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства.

На законодавчому рівні принципи формування заробітної плати керівника комунального підприємства врегульовані, в першу чергу, постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859).

Розпорядженням Хмельницької обласної ради від 20.12.2019 року №17-29/2019 Кланца А.І. був призначений на посаду директора КНП «ХОССЦ» ХОР за результатами проходження конкурсу.

У зв'язку із цим, 23 грудня 2019 року Хмельницька обласна рада, як засновник КНП «ХОССЦ» ХОР, уклала із Андрієм Івановичем Кланцою контракт, яким врегульовано права та обовʼязки сторін.

Згідно із контрактом, в межах фонду оплати праці за виконання своїх обов’язків, директору нараховується заробітна плата, яка структурно складається із:

а) посадового окладу, у розмірі до семи мінімальних посадових окладів працівника основної професії - лікаря-кардіолога згідно із штатним розписом, з доплатою за вчене звання та наукову ступінь. Посадовий оклад керівника змінюється зі зміною мінімального посадового окладу працівника основної професії - лікаря-кардіолога;

б) премії, доплат, підвищень, надбавок, чи інших заохочувальних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється за погодженням із Засновником, у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

в) надбавки до посадового окладу за почесне звання «Заслужений лікар України» у розмірі 20%.

**Відповідно до умов контракту, протоколом засідання балансової комісії Хмельницької обласної ради від 13.05.2021 року рекомендовано встановити посадовий оклад директору КНП «ХОССЦ» ХОР у розмірі семи мінімальних посадових окладів працівника основної професії - лікаря-кардіолога.**

**Наказом №52 від 4.06.2021 року директор КНП «ХОССЦ» ХОР обмежив власний посадовий оклад на рівні пʼяти мінімальних посадових окладів працівника основної професії - лікаря-кардіолога.**

**Підвищення та надбавки директору не встановлені.**

**З метою економії фонду оплату праці, Кланці А.І. за час перебування на посаді директора заохочувальні виплати, у тому числі премії, не здійснювалися.**

**У зв'язку із присвоєнням Кланці А.І. вченого звання доктора наук у жовні 2019 року, директору виплачується доплата до посадового окладу у розмірі 20% (підпункт 4 пункту 1 Постанови № 859).**

Заробітна плата заступників директора КНП «ХОССЦ» ХОР формується за принципом законодавчого та договірного регулювання оплати праці фахівців відповідної категорії, з урахуванням локальних актів підприємства.

Структурно заробітна плата заступників Директора складається із посадового окладу, доплат, премій, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Розмір посадового окладу заступників директора встановлений на рівні 90% від посадового окладу директора.

З метою економії фонду оплату праці заступники директора не отримували премій за період з липня по грудень 2021 року.

Підвищення та надбавки заступникам директора не встановлені.

У зв'язку із присвоєнням Щепіній Н.В. вченого звання кандидата наук, заступнику директора з амбулаторно-поліклінічної роботи виплачується доплата до посадового окладу у розмірі 15%. (підпункт 4 пункту 1 Постанови № 859).